



PRA Participatory Rapid Appraisal

**„In kurzer Zeit
gemeinsame Projektideen
erarbeiten“**

Methodenwerkstatt
Loccum, 16. September 2006

Ausgangslage

Die lokalen Leute

- kennen häufig die anstehenden Probleme in ihrer Umgebung sehr gut,
- arbeiten oft selber an Lösungen und
- kennen die komplizierten Zusammenhänge am Ort, wo sie zuhause sind, besser als auswärtige ExpertInnen.

Die PRA-Werkzeuge

wenn es darum geht, rasch herauszufinden:

- welche Fragen und Probleme die Bevölkerung eines begrenzten geographischen Gebietes beschäftigen.
- welche Chancen und Möglichkeiten sie für die Zukunft sieht.
- welche konkreten Projekte sie eigentlich selber anpacken möchte und könnte.
- welche Unterstützung sie von außen benötigt.

Participatory Rapid Appraisal (PRA)

(In kurzer Zeit gemeinsame Projektideen erarbeiten)

Ziele:

- 1. Beste Handlungsoptionen aufdecken**
- 2. wichtige, realisierbare Vorhaben / Projekte eruieren**
- 3. Energie für gemeinsame Projektarbeit freisetzen**

①

Prinzipien, Grundeinstellungen

- Die Betroffenen sind die ExpertInnen

Vorgehen

- Dialog, keine Ausfragerei

Instrumente, Werkzeuge

- z.B. Ortsbegehung

KDVA



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

②

Prinzipien, Grundeinstellungen

- Die “Outsider” sind die Lernenden

Vorgehen

- Halbstrukturiertes Vorgehen,
undogmatisch, schrittweise

Instrumente, Werkzeuge

- Halbstrukturiertes Interview,
Persönliches Gespräch

Leitfaden für die Gespräche (halbstrukturierte Interviews)

Themen:

- Dank für die Teilnahme am Projekt
- Lebenssituation (nur kurz!)
- Alltag
- Wohnsituation
- Blick in die Zukunft: Veränderung und Neues schaffen
(mind. 1/3 der Zeit)
- Was haben wir vergessen?

③

Prinzipien, Grundeinstellungen

- Die “Insider” wissen genug, um ihre Probleme zu lösen

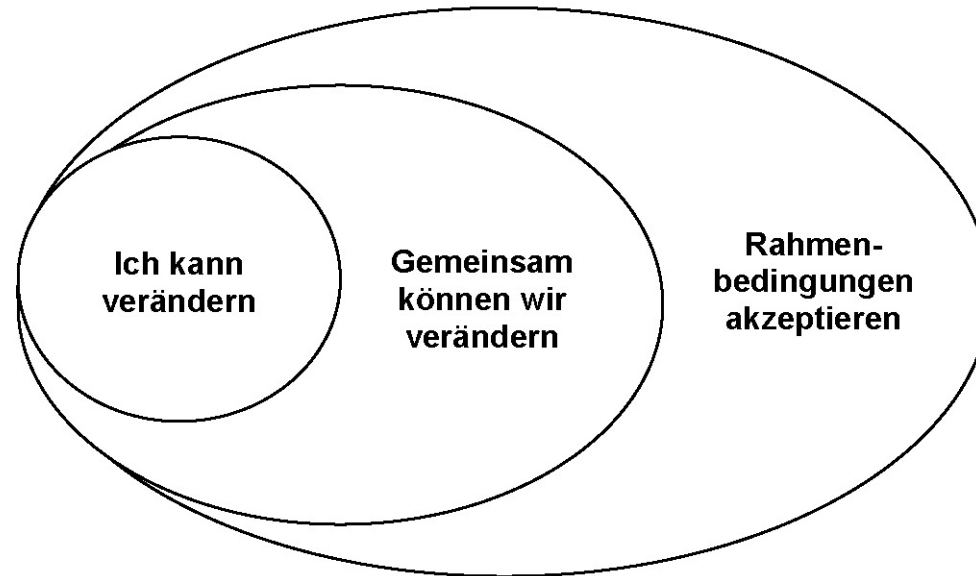
Vorgehen

- Aufarbeitung vor Ort

Instrumente, Werkzeuge

- Fragen, fragen, fragen

Einflusskartoffel



**Wichtig:
Bei den Gesprächen immer wieder
auf die beiden inneren Kreise
zurückkommen!**

grüne Karten:
Chancen, Möglichkeiten, Wünsche

gelbe Karten:
Fragen, Probleme

blaue Karten:
Vorschläge, konkrete Projektideen

rosa Karten:
verrückte Ideen
(nach diesen wird ausdrücklich gefragt!)

④

Prinzipien, Grundeinstellungen

- Optimale Unwissenheit & angepasste Ungenauigkeit

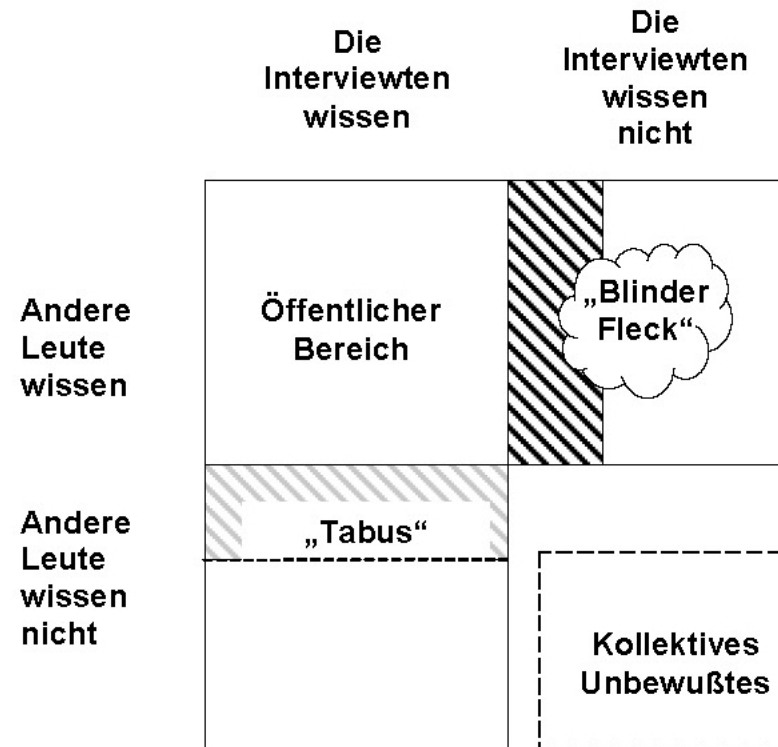
Vorgehen

- rapid: 5 Tage

Instrumente, Werkzeuge

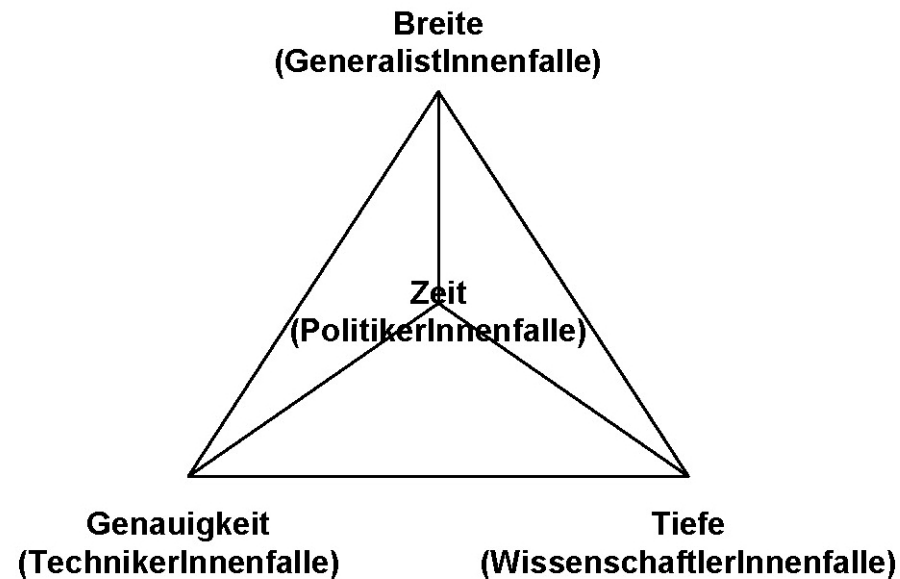
- Kartenvergleich, Spiegeln des Erlebten, Gehörten, Gesehenen

Johari-Fenster



- Es geht auch darum**
- **Blinde Flecken aufzuzeigen und**
 - **Tabus anzusprechen**

Optimale Ungenauigkeit



- Die verfügbare Zeit limitiert die Größe der Pyramide.
- Bei gegebener Zeit treten Breite, Genauigkeit und Tiefe in Konkurrenz.

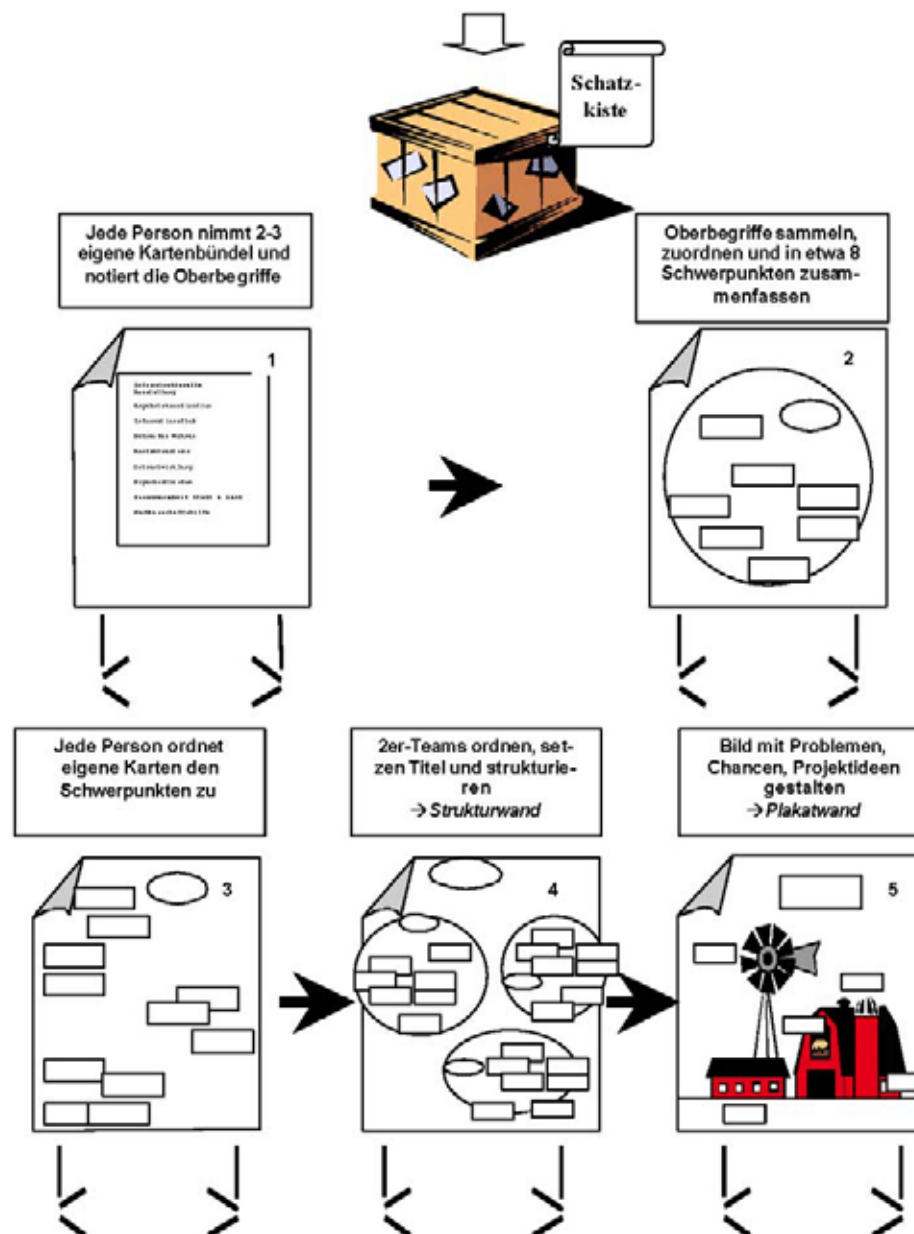


KDA

Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

Aufarbeiten der Gespräche

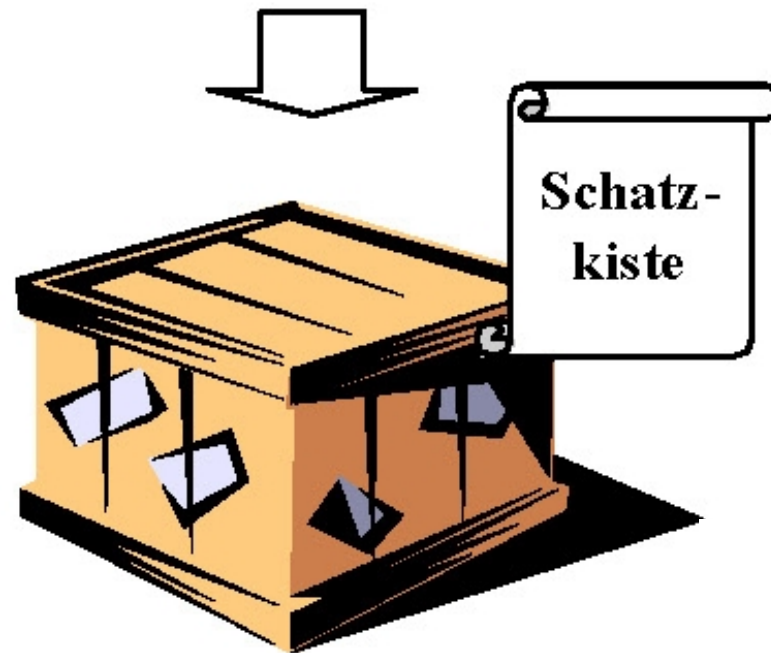
Küchentischgespräche 10 bis 12 Karten je Gespräch



KDA

Aufarbeiten der Gespräche

Küchentischgespräche 10 bis 12 Karten je Gespräch



KDA

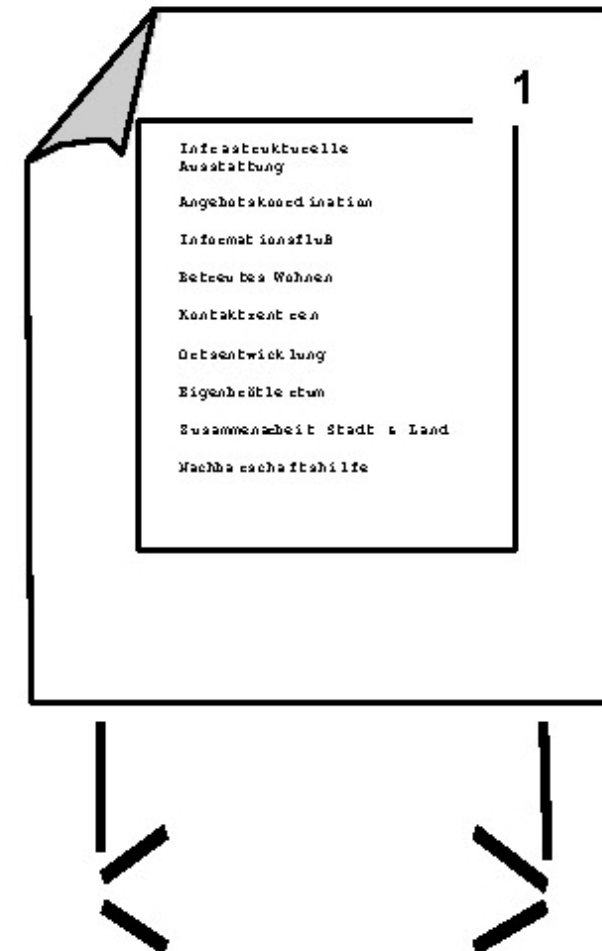
Aufarbeiten der Gespräche

1

(Oberbegriffe)

KDA

Jede Person nimmt 2-3
eigene Kartenbündel und
notiert die Oberbegriffe





Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

KDA



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

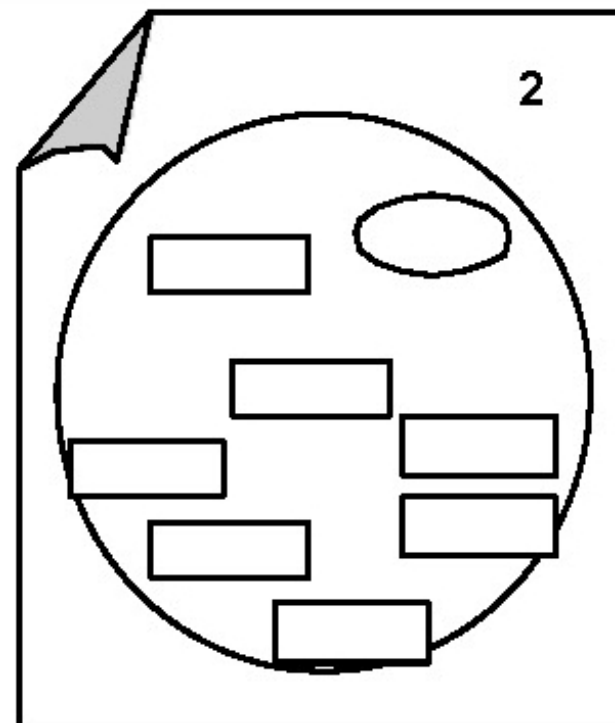
Aufarbeiten der Gespräche

2

(Schwerpunkte)

KDA

Oberbegriffe sammeln,
zuordnen und in etwa 8
Schwerpunkten zusammen-
fassen



KDA



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

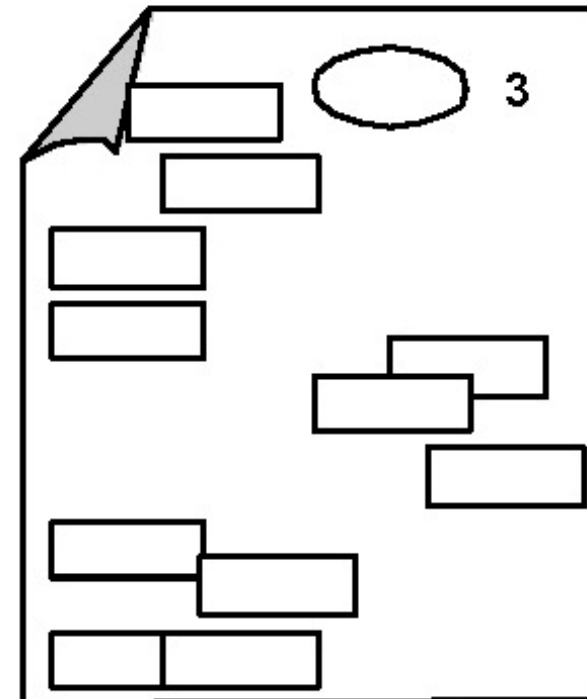
Aufarbeiten der Gespräche

3

(Zuordnung)

KDA

Jede Person ordnet
eigene Karten den
Schwerpunkten zu





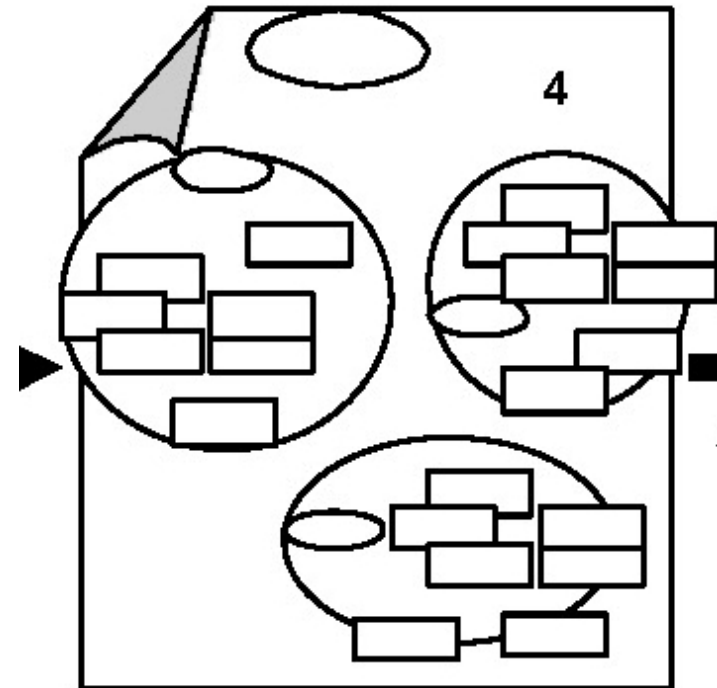
Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

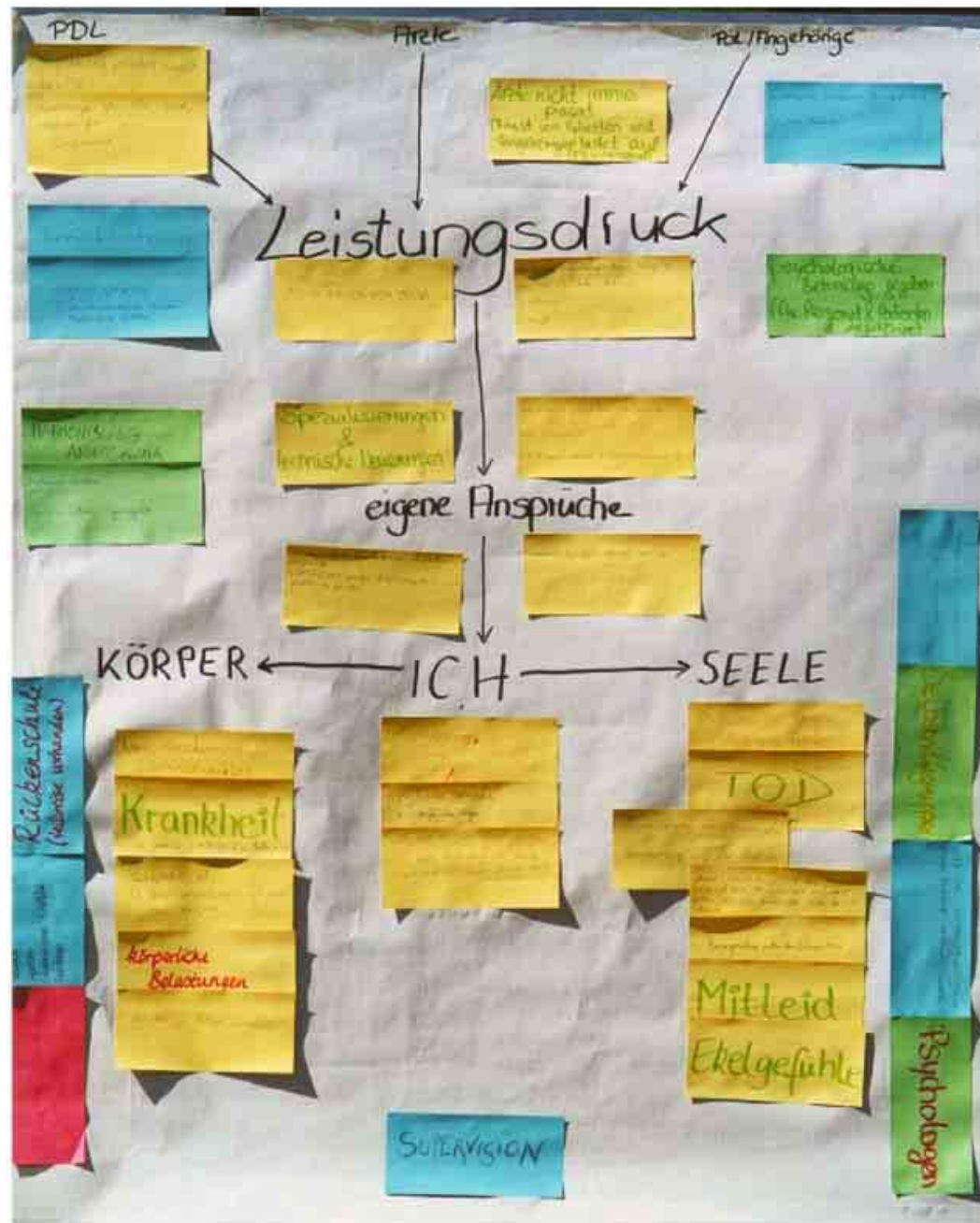
Aufarbeiten der Gespräche

4 (Strukturwand)

KDA

2er-Teams ordnen, set-
zen Titel und strukturie-
ren
→ *Strukturwand*





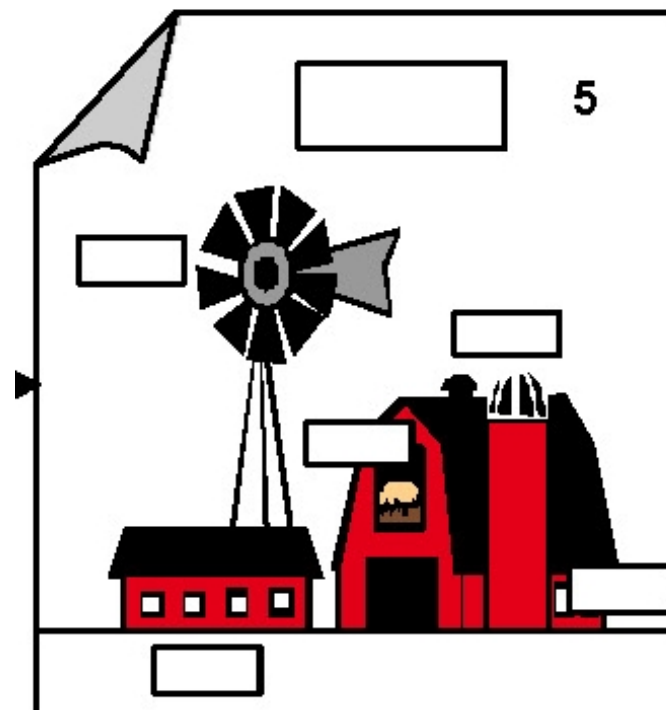
Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

Aufarbeiten der Gespräche

5 (Plakatwand)

KDA

Bild mit Problemen,
Chancen, Projektideen
gestalten
→ *Plakatwand*





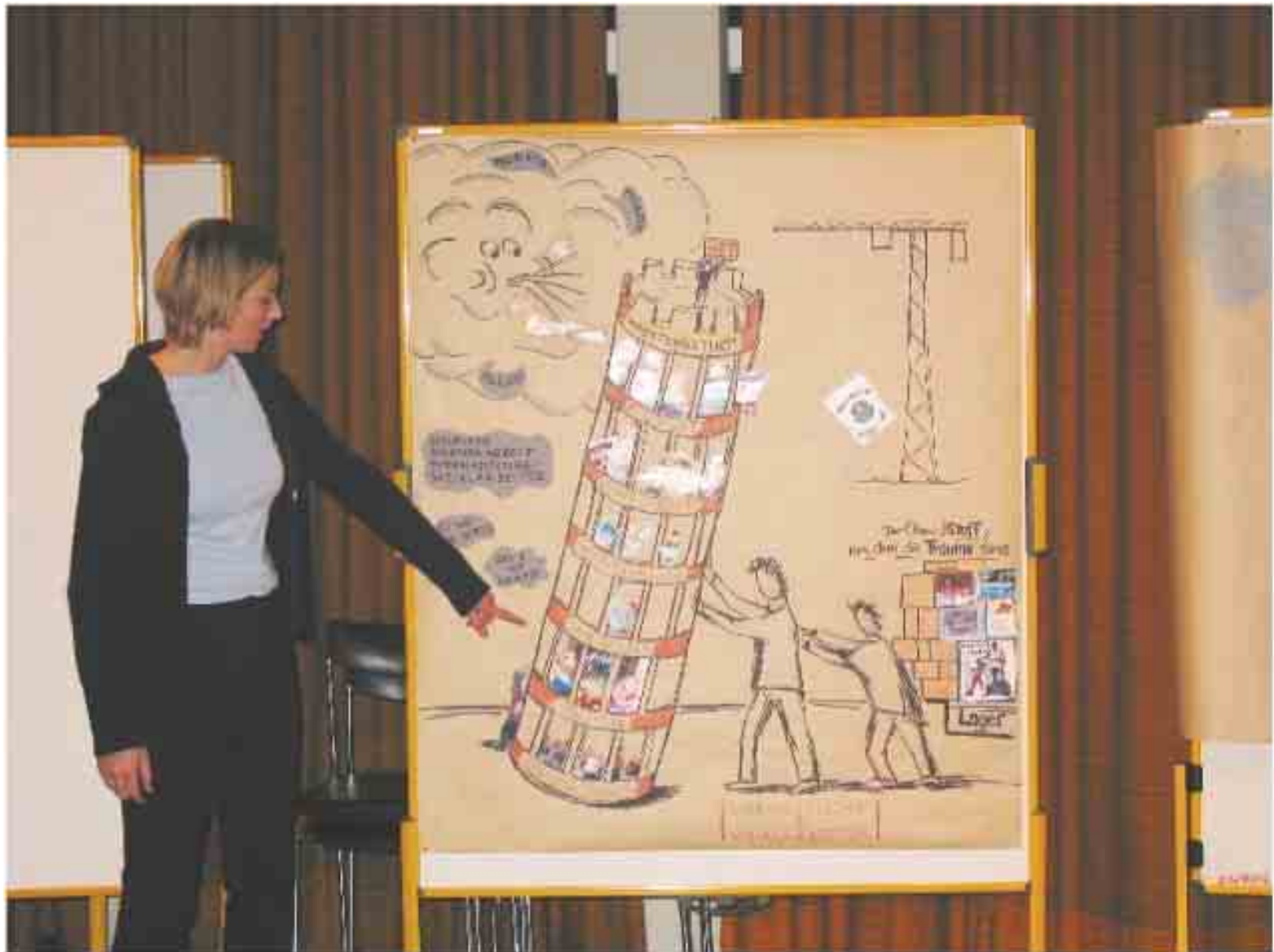
Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt



Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

KD/A