

Strategisches Zielbild: Ehrenamtsmanagement bei den Maltesern

- Persönlichkeitsentwicklung/Helferkarriere
- Helfergespräch
- Fort- und Weiterbildung

- Bescheinigung
- Zeugnis
- Auszeichnen
- Feiern und Danken

- Einarbeitungsplan
- Pate
- Einführungsseminar
- Fachdienstausbildung

integrieren

begleiten

beenden

- Verabschieden
- Vermittlung an anderen Malteser-Standort

Aufgaben der ehrenamtlichen und hauptberuflichen Malteser Führungskräfte

Ehemalige binden

- Malteser Garde
- Newsletter

entscheiden

planen

- ggf. Entscheidungsgespräch
- Engagementvereinbarung
- Mitarbeiterbogen
- Schweigepflichterklärung

gewinnen

- Aufgabenprofil
- Verantwortlichkeiten festlegen
- Budget und Zeit

- Öffentlichkeitsarbeit
- Erstgespräch
- Begrüßungsmappe