



**Engagement braucht Leadership**  
Initiativen zur Besetzung und Qualifizierung  
ehrenamtlicher Vereinsvorstände

## Engagement braucht Leadership

### Ausgangslage – was erfreulich ist...

- 23 Millionen Deutsche engagieren sich ehrenamtlich.
- Ein Großteil des Bürgerengagements in Deutschland ist in Vereinen organisiert.
- Die Anzahl an Vereinen steigt. Derzeit gibt es deutschlandweit ca. 600.000 Vereine.
- Während große Vereine (auch Verbände, Kirchen, Parteien) Mitglieder verlieren, entstehen immer mehr kleine aufgaben- und zielspezifische Vereine

## Engagement braucht Leadership

### Ausgangslage – das „Aber...!“

- Immer weniger Menschen sind bereit, im Ehrenamt eine verantwortliche Funktion zu übernehmen (1999: 38%, 2009: 32%). Alleine im Sport gingen von 1999 bis 2009 rund 650.000 Engagierte verloren.
- 97% aller Vereine arbeiten ausschließlich mit Ehrenamtlichen. Gleichzeitig berichten 85% der Vereine, dass sie Probleme damit haben, ehrenamtliche Leitungspositionen zu besetzen.
- Gesellschaftliche Veränderungen (bspw. erhöhte Anforderungen an Mobilität, zeitlich begrenztes und themenbezogenes Engagement) führen zu einem „neuen Ehrenamt“, das nicht immer mit klassischer Vereinsarbeit kompatibel ist.

## Engagement braucht Leadership

### Die Funktion von Vereinen...

...gegenüber den Mitgliedern

- gute und interessante Angebote
- spürbare Vorteile bieten
- Raum für Aktivitäten geben
- Geselligkeit bieten
- Anerkennung finden
- Interessen der Mitglieder vertreten

...in der Kommune

- Mitgestalter des öffentlichen Lebens
- Dialogpartner kommunale Entwicklung
- Angebote für die Bürger/innen
- Raum für Engagement bieten
- gesellschaftlichen Zusammenhalt fördern

## Engagement braucht Leadership

### Thesen zur **Vorstandsarbeit**

- Der Vorstand ist verantwortlich, dass die (o.a.) Funktionen gegenüber den Mitgliedern und der Gesellschaft erfüllt werden.
- Es gibt einen Widerspruch zwischen den klassischen Rollenerwartungen an den Vorstand und den (neuen) Engagementmotiven in der Gesellschaft.

## Engagement braucht Leadership Leitfragen für das Programm „EbL“

- Wie lässt sich die Wahrnehmung von ehrenamtlicher Vorstandsarbeit in der Gesellschaft verbessern?
- Wie lassen sich die Aufgaben und Erwartungen an den Vorstand den gesellschaftlichen Entwicklungen anpassen?
- Wie kann man die Infrastruktur stärken, die wiederum die Vereinsvorstände in ihrer Aufgabenwahrnehmung unterstützen?

## Engagement braucht Leadership **Das Modellprogramm 2011-2013**

### Ziel:

- Qualifizierung und Gewinnung von ehrenamtlichen Vereinsvorständen

### Beteiligte:

- Robert Bosch Stiftung
- Landesnetzwerk Bürgerschaftliches Engagement Bayern (Koordinierungsstelle)
- Freiwilligenagenturen Bremen, Halle/Saale und Mülheim/Ruhr

## Engagement braucht Leadership **Schwerpunkte, Herangehensweise, Umsetzung**

### Qualifizierung von Vorständen

- Einstiegsfortbildungen für potentielle und neue Vorstandsmitglieder
- Qualifizierende Austauschforen
- Fachtage zu Vorstandsgewinnung
- Vereinsforen



Engagement braucht Leadership  
**Schwerpunkte, Herangehensweise, Umsetzung**

**Organisationsentwicklung, um Vorstandsarbeit  
leistbar zu machen**

- Vorstandswerkstatt
- Qualifizierende Austauschforen
- Entwicklung von Aufgabenprofilen
- Einzelberatung

Engagement braucht Leadership  
**Schwerpunkte, Herangehensweise, Umsetzung**

**Image von Vorstandsarbeit verbessern und modernisieren**

- Imagekampagnen in örtlicher Presse
- Informationsplattform
- Vermittlung von potentiellen Vorstandskandidaten

## Engagement braucht Leadership **Schwerpunkte, Herangehensweise, Umsetzung**

### **Demokratisierung und Öffnung von Vereinen**

- Qualifizierung von Vorständen durch FWA und Partner
- Imagekampagnen in örtlicher Presse
- Netzwerkarbeit

Engagement braucht Leadership  
**Schwerpunkte, Herangehensweise, Umsetzung**

**Erschließung von Potentialen außerhalb des Vereins**

- Informationsveranstaltung und Einstiegsbegleitung für Unternehmens- und Verwaltungsmitarbeiter
- Vermittlung von “interessierten“ Personen in Vorstandsarbeit
- Aufbau einer Informationsplattform

## Engagement braucht Leadership Die „EbL-Cluster“ im Überblick

### **EbL-Cluster als Ergebnis der Modellphase**

- Image der Vorstandsarbeit verbessern
- Vereine öffnen und demokratisieren
- Vereine als Organisation entwickeln und ihre Netzwerke stärken
- Potentiale von innen und außen gewinnen
- Vorstände qualifizieren

## Engagement braucht Leadership

### Das Folgeprogramm – EbL2 – 2014-2017

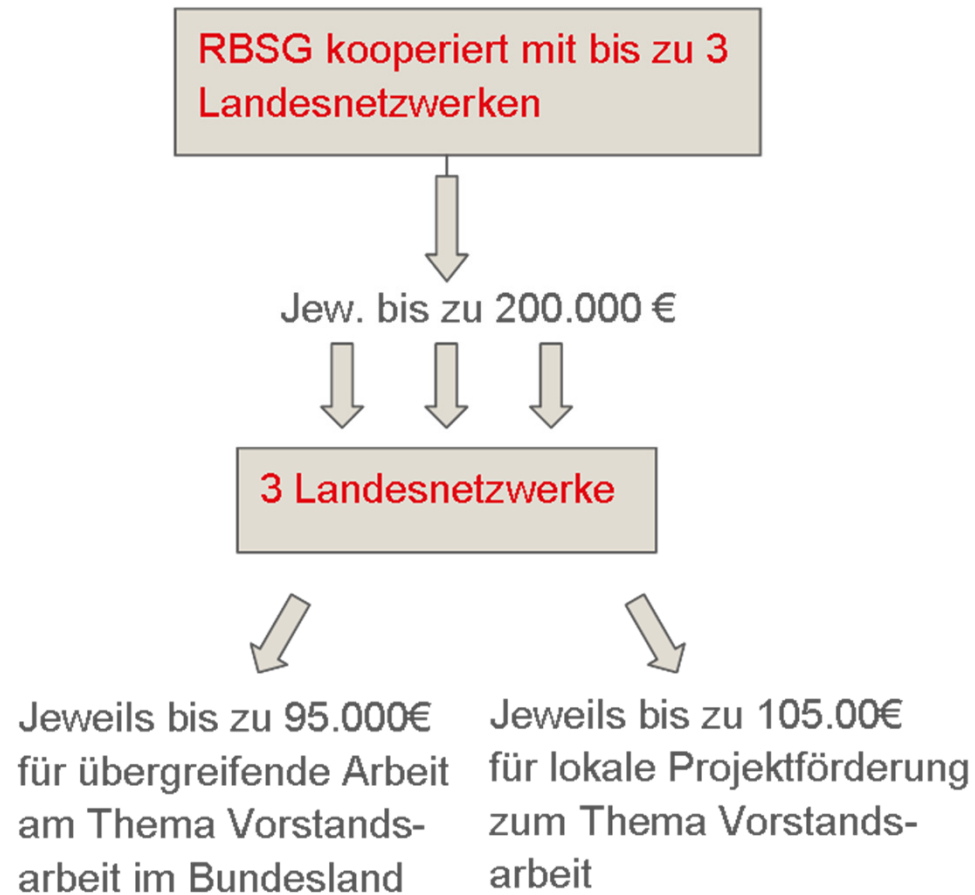
#### Ziele:

- Verankerung des Ansatzes durch Zusammenarbeit mit Netzwerken auf Landesebene
- dauerhafte Aufnahme der Vorstandsthematik in das Aufgabenprofil der Landesnetzwerke und in die Landesengagementpolitik

#### Neue Teilnehmer:

- LN Baden-Württemberg: Paritätisches Bildungswerk u.a.
- LN Hessen: Lagfa und LandesEhrenamtsagentur u.a.
- LN Nordrhein-Westfalen: Paritätische Akademie u.a.

## Engagement braucht Leadership Das Folgeprogramm – EbL2 – 2014-2017



Engagement braucht Leadership

**Weitere Informationen**

Bei Fragen und zur Bestellung der EbL-Publikation:

Robert Bosch Stiftung

**Dr. Ferdinand Mirbach**

ferdinand.mirbach@bosch-stiftung.de

0711/46084-480

[www.bosch-stiftung.de/ebl](http://www.bosch-stiftung.de/ebl)