

Vereine ohne Vorstände?

Ergebnisse einer Studie zur Besetzung ehrenamtlicher Vereinsvorstände in Deutschland

Dr. André Christian Wolf



15. Fachtagung der Freiwilligenagenturen, Essen, 04. November 2010

Vereine ohne Vorstände? | **Gliederung**

Ausgangssituation

Forschungsfragen und methodisches Vorgehen

Ergebnisse der Untersuchung

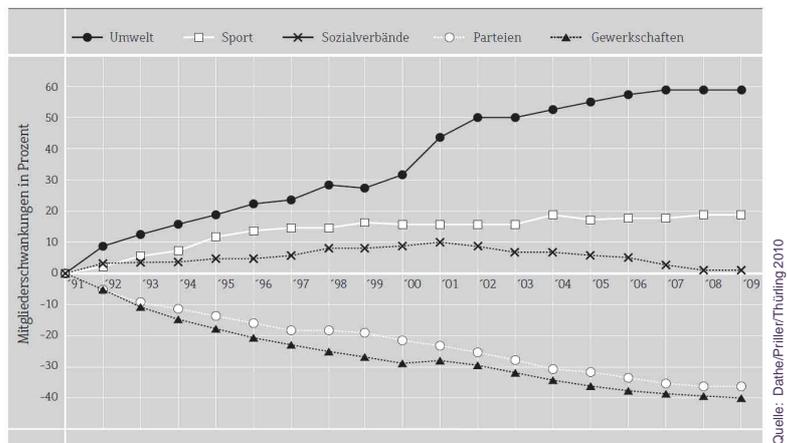
Fazit und Folgerungen für Freiwilligenagenturen

Aktuelle Situation von Vereinen in Deutschland:

1. „Neue kommen – (wenig) alte gehen“...:
Vereine werden immer „bunter“ und vielfältiger
2. Die Attraktivität des Vereins ist ungebrochen:
Mitgliedschaft in Vereinen und Organisationen bleibt insgesamt konstant
3. Es gelingt Vereinen unterschiedlich gut, Mitglieder zu binden
4. Vereine klagen über fehlende Freiwillige und vor allem über Schwierigkeiten bei der Besetzung ehrenamtlicher Leitungspositionen:

Vereinsbefragung Münster
Vereinsbefragung Rheine
Sportentwicklungsbericht 2007, 2009
...

Aktuelle Situation von Vereinen in Deutschland:



Übergangszeit bei Schwelms größtem Verein hält an
TG Rote Erde weiter auf Vorstandssuche

Schwelm, 15.03.2009, Freier o. ext. Mitarbeiter

Schwelm. (lk) Ein Blick auf die Tagesordnung der Jahrschwelmer ließ vermuten, dass die Übergangszeit ein Vorstand präsentiert und gewählt werden sollte.

Verein auf Vorstandssuche

Mühdorf - Der TSV Mühdorf sucht händeringend einen neuen Vorsitzenden. Robert Lauken legt sein Amt nach vier Jahren nieder, ein Nachfolger ist nicht in Sicht. Die Zeit drängt: In sechs Wochen stehen die Neuwahlen an.



Heimatreunde auf Personalsuche



Dr. Ute Ewering (r.) hat den Vorsitz des Stadtheimatbundes niedergelegt. Auch Ruth Betz will aufhören. Foto: bn

Münster - Es knirscht nicht im Gebälk, versichern alle Beteiligten übereinstimmend: Dennoch muss sich der Stadtheimatbund, der Zusammenschluss von 33 Brauchtumspflege-Vereinen, einen neuen Vorsitzenden suchen. Die bisher amtierende Dr. Ute Ewering hat vor einer Woche den Vorsitz niedergelegt. „Aus persönlichen Gründen“, wie sie gestern auf Nachfrage bestätigte. Ein Schritt, den ihr Stellvertreter Tano Dreßen bedauerte: „Es gab keinen Knies zwischen uns“, betonte Dreßen. Er habe gehofft, Ewering würde die Aufgabe zumindest noch bis zur Mitgliederversammlung am 20. Oktober ausfüllen. Doch daraus wurde nichts. Arbeitsüberlastung und berufliche Neuorientierung seien möglicherweise Gründe für den Rücktritt gewesen, spekulieren Beobachter.

Iburger Verband löst sich auf

Teil des Vermögens des katholischen Frauengemeinschafts geht an Stiftung

Iburg. Der katholische Frauenverband im Iburger Stadtteil Iburg hat sich aufgelöst. Die Mitglieder haben sich für die Auflösung entschieden. Der Verband hat sich am 29. September aufgelöst.



Forschungsfragen:

- I. Welche Vereine sind von der Problematik betroffen?
- II. Welches sind die Ursachen für die Schwierigkeiten bei der Findung und Besetzung der ehrenamtlichen Positionen?
- III. Wie gehen Vereine mit der Problematik um bzw. was haben sie schon dagegen unternommen?

Methodisches Vorgehen:

1. Quantitative Befragung lokaler Vereine in Münster und Halle (Oktober und November 2009):
 - Münster: 804 Vereine, Rücklauf: 221 (27,5 %)
 - Halle: 180 Vereine, Rücklauf: 45 (25,0 %)

2. Experteninterviews mit ausgewählten Vereinsvorständen in Münster:
 - „kleine“ Vereine (2)
 - „gering professionalisierte“ Vereine (5)
 - „hoch professionalisierte“ Vereine (4)

I. Welche Vereine sind von der Besetzungsproblematik betroffen?

1. Jeder zweite Verein hat Probleme bei der Vorstandsbesetzung
2. Besonders der Vereinsvorsitz und die Kassenführung sind ungeliebte Ämter
3. Die Besetzungsproblematik trifft alle Vereinstypen

	Schwierigkeiten, freiwerdende Ämter im Vorstand neu zu besetzen [%]
Sport	54
Freizeit und Traditionsvereine	54
Sozial- und Gesundheitswesen	53
sonstige Interessenvertretungen und Themenanwälte	46
Kultur	44
Bildung und Forschung	37
Mittelwert	48

Quelle: eigene Erhebung

I. Welche Vereine sind von der Besetzungsproblematik betroffen?

4. Besonders betroffen sind gering professionalisierte „Vereine im Übergang“
5. Ein Großteil der Vereine hat neben der Vorstandsrekurrierung auch Schwierigkeiten, ausreichend qualifizierte Ehrenamtliche zu finden
6. Bereiche, die besondere Schwierigkeiten bereiten...:

Mitteleinwerbung und Finanzierung

Öffentlichkeitsarbeit

Gewinnung und Einbindung von Freiwilligen

Personalmanagement und Entwicklung

Mitgliederwerbung

II. Was sind die Ursachen für die Besetzungsproblematik?

*„Ich habe den Verein gegründet, er war lange mein Baby,
jetzt ist es ein Kleinkind, das anfängt zu laufen.
Das ist dann nicht ganz einfach, es in unbekannte Hände zu geben...“
(Vorsitzende eines Kulturvereins)*

*„Das Problem generell in Kleingärten ist, dass alles überaltert ist.
Wir haben hier im Umkreis Vorstände, das sind richtig alte Haudegen.
Die machen das schon seit Ewigkeiten.
Wenn da so ein 34jähriger im Vorstand ist, der hat da natürlich ganz
andere Vorstellungen, (...) und wenn man dann immer gegen die Wand
läuft, ist das schon schwer.“
(Vorsitzender eines Kleingärtnervereins)*

II. Was sind die Ursachen für die Besetzungsproblematik?

1. „Alte Garden“ trauen den Neuen nichts zu
2. Der Weg in die Professionalisierung birgt besondere Besetzungsprobleme
3. Qualifizierungs-, Haftungsfragen und persönliche Überforderung
4. Probleme in Bezug auf die individuelle Lebenssituation
5. Organisationsentwicklung und Nachwuchssicherung wird zu spät erkannt

II. Was sind die Ursachen für die Besetzungsproblematik?

6. Externe Faktoren setzen Vereine zusätzlich unter Druck
7. Ruf, Ruhm und Reputation sind mit Vereinsarbeit nur noch bedingt zu gewinnen
8. Gleichwohl: Die Voraussetzungen für die Nachwuchsrekrutierung sind eigentlich gut – die Vorstände sind über viele Jahre stabil

	Vorsitzende/r	Schatzmeister
bis zu 3 Jahren	35	36
bis zu 5	13	16
bis zu 10	30	28
über 10 Jahre	22	20
<i>Mittelwert</i>	<i>7,7 Jahre</i>	<i>7,2 Jahre</i>

Quelle: eigene Erhebung

III. Wie gehen die Vereine mit der Besetzungsproblematik um?

„Also ich muss ganz klar sagen, dass wir da wenig machen und wir da eher ein bisschen auf das Gute hoffen und denken, dass der Vorstand das noch eine Weile weiter macht. (...) Wir versuchen mit den drei Vorständen zu leben, die wir haben. Nachwuchsförderung läuft (...) wenig bei uns.“

(Vorsitzender eines Vereins aus dem im Bereich Soziales)

- Vereine schieben das Thema weiter auf die lange Bank
- Vereine bilden „ad-hoc-Vorstände“, die sich später als ungeeignete Besetzung erweisen können

III. Wie gehen die Vereine mit der Besetzungsproblematik um?

„Es gab die Möglichkeit professionelle Unterstützung für NGOs zur Professionalisierung bei einer Stiftung zu beantragen. Damit konnten wir über ein Jahr eine externe Person bezahlen, die uns auch über den ganzen Prozess begleitet hat. (...) Das war ein sehr intensiver Prozess, der aufgrund des Konfliktpotentials, durch das wir handlungsunfähig geworden waren, auch immer wieder zum Stillstand kam.“

(Vorsitzender eines Umweltvereins)

- Vereine holen sich (vereinzelt) professionelle Hilfe
- Hilfe wird aber erst bei konkreten Konflikten in Anspruch genommen

Wie gestalten Freiwilligenagenturen Entwicklungen im bürgerschaftlichen Engagement mit? Vier Folgerungen zum Schluss...:

1. Die Besetzungsproblematik von Vereinen ist ein genuiner Tätigkeitsbereich für Freiwilligenagenturen.
2. Das Thema Vorstandsbildung und Vorstandsentwicklung bietet eine große Chance, „den Wandel“ aktiv mitzugestalten: nicht reagieren, sondern agieren!
3. Die Zeit, um das Thema aufzugreifen und zu gestalten, könnte besser nicht sein.
4. Ein Blick voraus: Künftig werden nicht nur Vereine, sondern auch andere betroffen sein, wie etwa Bürgerstiftungen.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Dr. André Christian Wolf
Zentrum für Nonprofit-Management
Prinzpalmarkt 38
48143 Münster
0251-51038-22
wolf@npm-online.de
www.npm-online.de