

Lokale Anerkennungskultur

# Bundestagung der BAGFA

## Kultur des Wandels Essen

3. -5.11.2010



Gabi Micklinghoff, Stadt Essen

Büro Stadtentwicklung

STADT  
ESSEN

# Herzlich willkommen in Essen



Bilder: Stadtbildstelle

Büro Stadtentwicklung

STADT  
ESSEN

# Lokale Anerkennungskultur



## **Warum Bürgerkommune?**

- Demographische Entwicklung
- Sinkende politische Partizipation
- Strukturwandel erfordert neue Qualifikationen

# Lokale Anerkennungskultur

## Corporate Citizenship der Stadt als Unternehmen

- Personalentwicklung: Führungskräftefortbildung, freiwilliges Engagement der Mitarbeiter/innen (Essen Aktiv!, Ruhrdax, „Essen tut gut!“)
- Transfer (Civitas Botschafter/-innen, Lehre, Ausbildung, Fortbildung, Publikationen)
- Internet und Intranet

## Kooperationen mit Akteuren der Stadtgesellschaft (Urban Governance)

- Essener Konsens
- Forum Stadtentwicklung (gesellschaftl. Diskurs)
- Ehrenamt Agentur Essen e.V.
- „Essens Beste“
- Lokales Bündnis für Familie

## Gesamtstädtische strategische Handlungskonzepte

- Interkulturelles Konzept
- Essen.Großstadt für Kinder
- AG Gesundheitskonferenz

Essen -  
Bürgerkommune

## Stadt(-teil)entwicklung

- Förderprogramm Soziale Stadt
- Quartiermanagement
- Raumorientierung in der Verwaltung

## Unterstützung von aktiven Bürger/innen (-gruppen)/ Projekten

- Einzelaktivitäten in Stadtteilen
- Vereine und Initiativen (Migranten, Sport, Bürger, runde Tische...)

## Bürgerbeteiligung/ Beteiligungsverfahren

- Mitwirkung in politischen Gremien
- Perspektivenwerkstätten, Dialogforen, Öffentlichkeitsbeteiligung online, etc.
- Projekte (z.B. MitWirkung, Freiwilligentag, PicoBello)
- Elternumfragen, Kinderforen, Onlinebefragungen,
- Bürgerhaushalt.....

## **Personalentwicklung zum Thema Bürgerschaftliches Engagement/ Bürgerorientierung**

- Verpflichtende Führungskräftefortbildungen - „Engagement wecken und Mitarbeiter/innen motivieren“
- Projekt ESSEN.aktiv – städtische Auszubildende engagieren sich ehrenamtlich
- „Dafür engagiere ich mich!“ – Mitarbeiter/innen stellen im Intra- und Internet ihr Engagement vor

## **Führungsfortbildung zum Thema Bürgerschaftliches Engagement/ Bürgerorientierung**

**„Engagement wecken und Mitarbeiter/innen motivieren“**

### **INHALTE:**

- Warum sollte eine Kommune BE/ Ehrenamt ermöglichen?
- Beispiele aus Essen und anderen Kommunen
- Erfolgsfaktoren, Nutzen von BE - Stolpersteine, Konflikte
- BE im eigenen Fachbereich
- Schlüsselqualifikationen der Mitarbeiter/innen
- Auswirkungen auf die eigenen Arbeitsprozesse

## **ESSEN.aktiv**

### **ein Projekt zur Förderung des bürgerschaftlichen Engagements von Auszubildenden der Stadt Essen**

- Seit 2006 engagieren sich über 100 Auszubildende in 45 gemeinnützigen Projekten
- Projektbörse in Kooperation mit der Ehrenamt Agentur Essen
- Begleitung durch Mentoren/innen
- Einsatz von bis zu drei Arbeitstagen wird als Dienstzeit anerkannt
- Abschlussveranstaltung mit Dokumentation und Übergabe des Zertifikates

# Lokale Anerkennungskultur

## ESSEN.aktiv



## Ausblick Essen.aktiv

Vorstellen des Themas in der Amtsleiterrunde  
„Förderung des BE im Konzern“

eigene Homepage <http://www.essen-aktiv.essen.de/>

Ausweitung auf alle Beschäftigten erfolgt  
seit 2010



# Lokale Anerkennungskultur

## Dafür engagiere ich mich!

Mitarbeiter/innen der Stadt Essen stellen ihr Engagement vor:

*Verein Schuldnerhilfe e.V.*



*Kinderdorf Rio e.V.*



*Selbsthilfe  
Lebertransplantierte  
Deutschland e.V.*



*Kirchen-  
schweizer*



*Kindertagesstätte Pfiffikus*



*Schützenverein*

## Weitere Projekte und Perspektiven...

- Civitas Botschafterinnen und Botschafter/ BBE: Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung
- verwaltungsweiter Internetauftritt zum Thema Bürgerorientierung/ Bürgerschaftliches Engagement mit den Fachbereichen und den dezentralen Internet-Beauftragten
- Projektgruppe „Bürgerschaftliches Engagement/ Bürgerorientierte Kommune“
- Verabschiedung „Standards der Bürgerbeteiligung“
- Ratsbeschluss: Konzept zur Gewinnung von Ehrenamtlichen und Förderung einer dauerhaften Anerkennungskultur

Lokale Anerkennungskultur

**Ehrenamt Agentur Essen e.V.**

**Beratung – Profiling –  
Qualifizierung –  
Vermittlung**

**Vermittlung von  
Corporate  
Volunteering-Projekten**

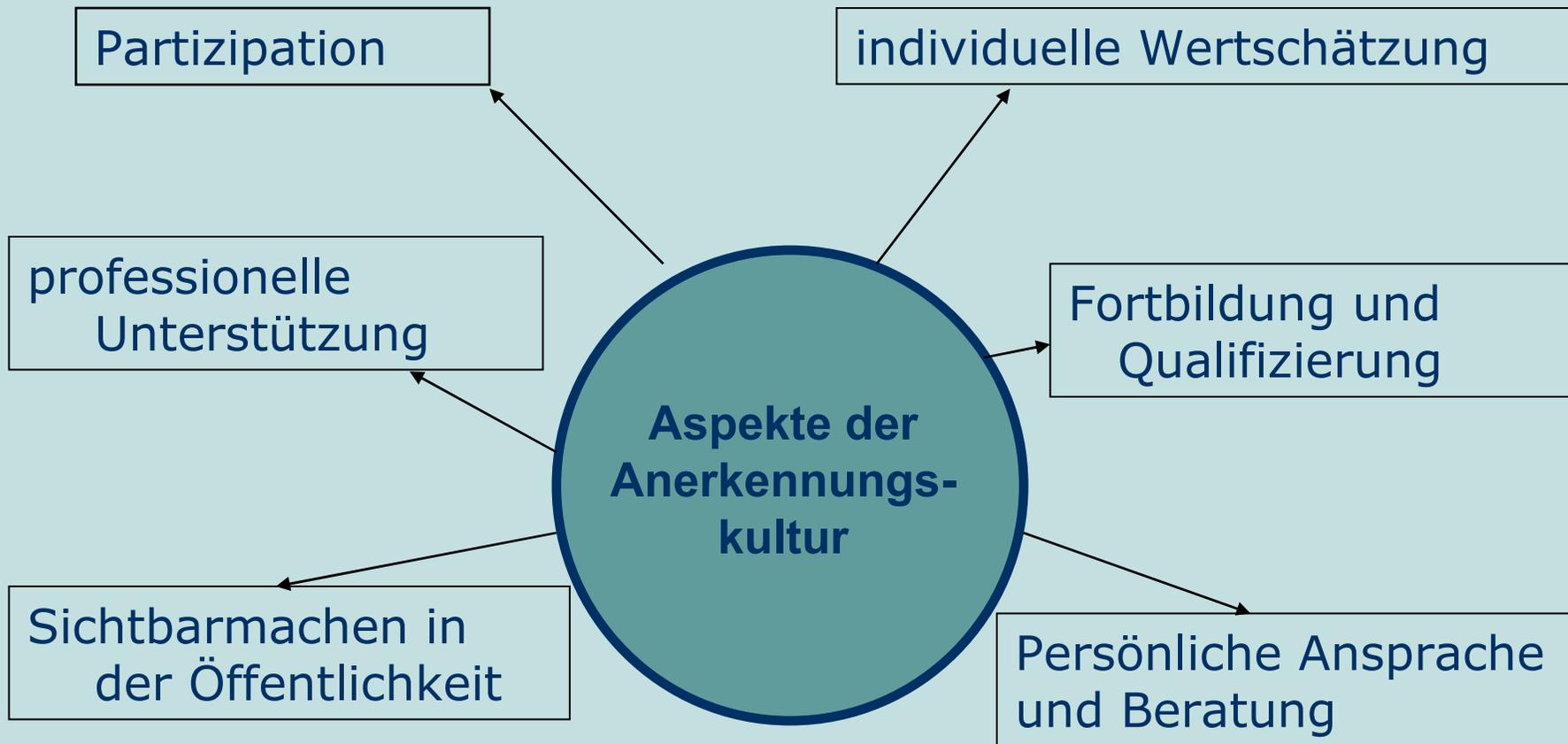
**Durchführung von  
Projekten**

**Veranstaltungen zur Förderung ehrenamtlichen  
Engagements**

**Büro Stadtentwicklung**

**STADT  
ESSEN**

# Lokale Anerkennungskultur



**Aufgabe aller Organisationen und Akteure**