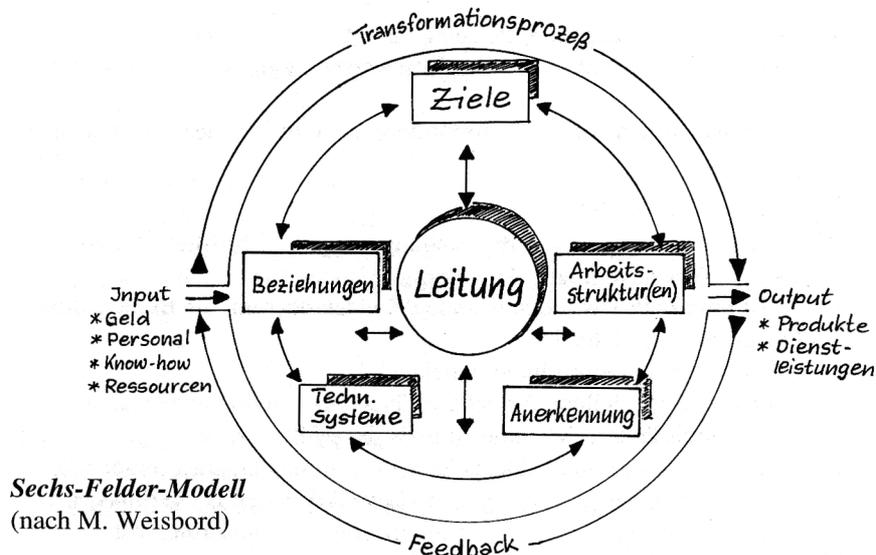


# Organisationsanalyse im Hinblick auf die Stellung freiwilliger bzw. ehrenamtlicher MitarbeiterInnen



## Ziele

1. Nennen Sie die drei wichtigsten Ziele Ihrer Organisation!
2. Sind die Ziele klar und eindeutig beschrieben (auch nachlesbar)?
3. Stimmen die Mitglieder den Zielen zu?
4. Was haben Freiwillige bzw. die Tatsache oder Möglichkeit des freiwilligen Engagements mit diesen Zielen zu tun? Kommen Freiwilligkeit oder Partizipation darin explizit oder implizit vor?

## Arbeitsstruktur

1. Wer macht was?
2. Wie klar sind die Strukturen und Aufgaben?
3. Wie sind sie zwischen Hauptamtlichen und Freiwilligen aufgeteilt? Welchen Ort haben Freiwillige innerhalb der Organisationsstruktur?

## Beziehungen

1. Wie erleben Sie die Beziehungen zwischen den Mitarbeitenden Ihrer Organisation?
2. Wie stehen Hauptamtliche und Freiwillige zueinander?
3. Gibt es Probleme in der Zusammenarbeit, die immer wieder auftreten?
4. Wie wird mit Konflikten umgegangen?

## Anreize/Anerkennung

1. Was tut Ihre Organisation, um ihre Mitarbeitenden zu belohnen oder zur Mitarbeit anzuregen – a) gegenüber Hauptamtlichen b) gegenüber Freiwilligen? (z.B. Fortbildung, Feedback, Gehaltserhöhung, Beförderung, Anstecknadeln, Ausstattung des Arbeitsplatzes)
2. Welche Tätigkeiten werden formal belohnt? Welche nicht?

3. Gibt es Arbeiten, für die es keine Anerkennung gibt?
4. Gibt es Sanktionen in der Organisation: a) gegenüber Hauptamtlichen b) gegenüber Freiwilligen?
5. Welche Formen von Feedback und Evaluation gibt es in der Organisation a) für Hauptamtliche, b) für Freiwillige? Wie verlässlich? Im Zwei-Wege-Verfahren?

### **Hilfsmittel/Ressourcen**

1. Welche Hilfsmittel (Räume, Finanzen, Arbeitsmittel) stehen zur Verfügung?
2. Wer verfügt über sie? (besonders im Blick: Hauptamtliche – Ehrenamtliche)
3. Welche eigentlich notwendigen Hilfsmittel fehlen? Wem und warum?
4. Welche vorhandenen Hilfsmittel werden wenig genutzt? Von wem und warum?

### **Leitung**

1. Wer nimmt wie Leitung wahr?
2. Gibt es neben der formal festgelegten Leitung informelle Leitungsfiguren?
3. Welchen Anteil haben Freiwillige an der Leitung?
4. Wie werden Freiwillige von der Leitung wahrgenommen?
5. Hat die Leitung die anderen fünf Felder gleichmäßig im Blick? Wo gibt es Übergewichte bzw. Defizite?