

- lich willkommen  
zum Workshop 2B:

## Organisations- entwicklung

für  
Freiwilligenagenturen

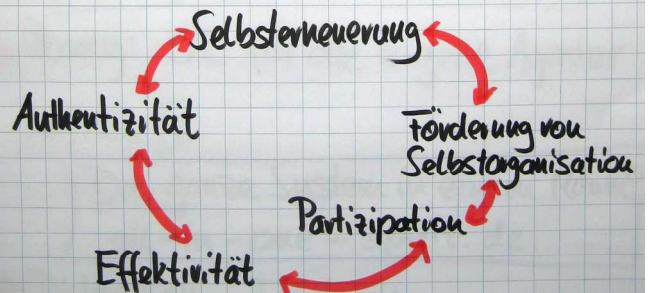
Impulse: Hans-Peter Daus, Roteburg/W.  
Moderation: Doris Heineck, Biedenkopf

Impuls I: Was ist Organisations-  
entwicklung?

### Veränderung

- orientiert an Zielen
- Verwirklichung von Identität/Werten
- gesteuert - verantwortet (Leitung)

### Implizite Ziele



und „Organisationsberatung“? ....

Das weitere Angebot für den WS:

Impuls II:

Organisationsmodell nach  
Marvin Weisbord  
→ Ansatzpunkte der Profilierung

⇒ Übung: Ziele und Beteiligte

Impuls III:

Design eines OE-Prozesses

⇒ Übung: OE für die eigene Agentur

Impuls IV:

Das ganze System in einem Raum:  
all-in-one - spirit.de

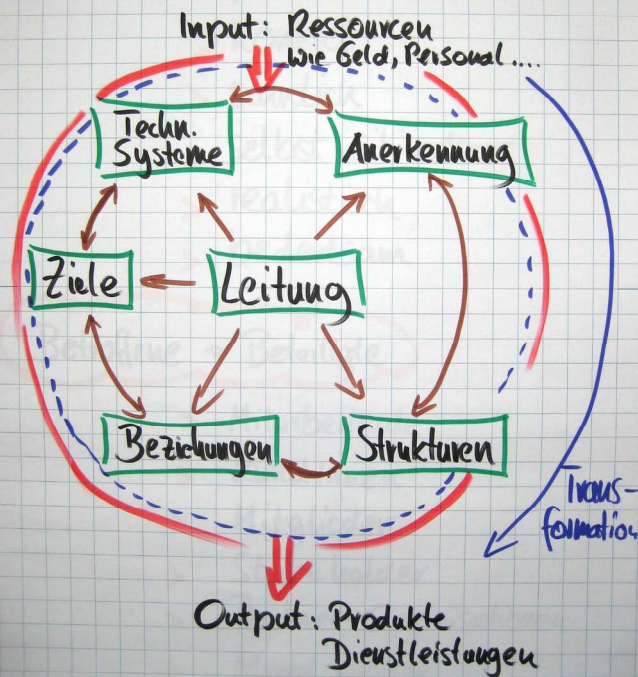
⇒ Diskussion - Feedback

→ Überprüfung

Vergewisserung:

Was soll hier bis 18.30 Uhr geschehen,  
damit Sie hinterher sagen können:  
„Das hat sich für mich gelohnt.“?

## Was ist eine Organisation? (Marvin Weisbord)



## Wohlgeformte Ziele:

- > positiv
- > konkret
- > sinnlich
- > selbst initiiierbar
- > realistisch
- > bedeutsam

## Betroffene → Beteiligte

- > Mitarbeitende
- > KundInnen
- > Mitglieder
- > Stakeholder
- > Partner-Organisationen
- > Moral owner
- .....

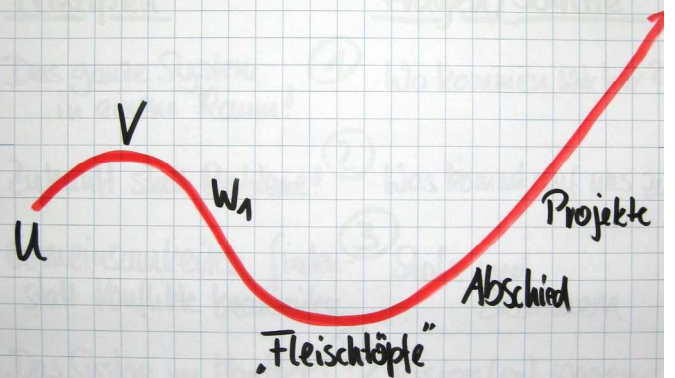
## Organisationsentwicklungs- Zyklus



- Externe Beratung?
- Verbindung zu QM

## Veränderung?

$$U + V + W_1 > G_{\text{ste}}$$



Impuls IV:

all-in-one-spirit.de

Zukunftskonferenz:

Prinzipien

Fragen/Schritte

Das ganze System  
in einem Raum!

① Wo kommen wir her?

Zukunft statt Probleme!

② Was kommt auf uns zu?

Gemeinsamkeiten finden  
statt Konflikte bearbeiten

③ Stolz und  
Bedauern

Das System im Kontext

④ Vision(en) wagen

Auf Selbstorganisation  
Vertrauen

⑤ Konsens feststellen

Maßnahmen folgen  
dem Konsens über Ziele

⑥ Maßnahmen/  
Projekte

Raum für Veränderung (Open space)

- > Die, die da sind,  
sind die Richtigen!
- > Was auch immer geschieht,  
es ist das Einzige,  
was geschehen konnte.
- > Es fängt an,  
wenn die Zeit reif ist
- > Vorbei ist vorbei!  
Nicht vorbei ist nicht vorbei!

Eine andere Weise zu sehen:

Appreciative Inquiry

- > Jeder Mensch, jedes Team, jede Organisation hat ein ungeahnt großes und vielfältiges Potenzial, das manchmal schon aufblitzt.
- > Organisationen entwickeln sich in die Richtung dessen, worauf sie ihre Aufmerksamkeit richten und was sie untersuchen.

